

Führung und Kommunikation in Veränderungsprozessen

Datum
23.-25.11.2018

Workshop Leitung
Dr. Michael Nake

Zum Thema

Führung und Kommunikation sind für den Erfolg in Veränderungsprozessen wesentlich. Die Gestaltung von Kommunikationsprozessen bzw. -räumen sind wichtige Faktoren im Change. Die Veränderungsprozesse wurden in der LV Veränderungsarchitekturen bereits behandelt. Hier jedoch geht es darum, welche Fähigkeiten und Fertigkeiten Führungskräfte im Zusammenhang mit Kommunikation haben sollen. Die spannungsreichen Situationen, die mit Veränderungen einhergehen, müssen von Führungskräften identifiziert und eingeschätzt werden. Interventionen sind gefragt, aber: kann man Change managen? Wie sehen die kommunikativen Botschaften in der Realität aus?

- Lernziele**
- Führungsinterventionen und -instrumentarien kennen und kreativ entwickeln
 - Kennen von Erfolgsfaktoren und Stolpersteinen aus kommunikativer Sicht im Change Prozess
 - Beratung und Begleitung von Führungskräften/Verantwortlichen im Change

- Inhalte**
- Interventionen entlang des Phasenmodells von Change-Prozessen
 - Verhaltenstypen von MitarbeiterInnen – kommunikative Strategien
 - Kreative Methoden in Veränderungsprozessen entwickeln
 - Rollenverständnis für Führungskräfte reflektieren
 - Auseinandersetzung mit konkreten Changeerfahrungen: Möglichkeiten und Grenzen an Hand konkreter Fälle
 - Selbsterfahrungslernen an Hand von Fällen und/oder Rollenspielen

Teilnahmegebühr für den 2tägigen Workshop inkl. MwSt. & Aufenthaltskosten: € 690,-

Seminarort	Geplante Arbeitszeiten
Gasthof Schiessentobel	Fr
Familie Rosenstatter	1300 – 1900
Schiessentobel 1	Sa
5164 Seeham	0900 - 1300 1430 – 1800 1915 – 2100
Tel. +43 (0) 6217/5386	So
www.schiessentobel.at	0830 – 1200

Die Zimmer-Reservierung übernehmen Sie nach persönlichem Bedarf.