



Offene Lehrveranstaltungen Interpersonelle Kommunikation

Wir freuen uns Ihnen im Rahmen des berufsbegleitenden Universitätslehrgangs Interpersonelle Kommunikation die Möglichkeit zu bieten an **ausgewählte Lehrveranstaltungen** teilzunehmen.

Kommunikationstrainings durchführen und Veranstaltungen leiten

- Moderation I + II
- Präsentations- und Rhetorikfähigkeiten
- Diversity und Kommunikation
- Coachinginstrumente I + II

Veränderungen gestalten

- Teamentwicklung initiieren
- Interventionen für das Team- und Gruppensetting
- Beratungsinstrumente für die Auftragsklärung (Schwerpunkt P oder O)
- Persönlichkeitsmodelle und -konzepte
- Organisationsmodelle und ihre kommunikativen Herausforderungen
- Veränderungsarchitekturen für Changeprozesse
- Führung und Kommunikation in Veränderungsprozessen

Erfahrene Lehrende aus den Bereichen Training, Ausbildung, Coaching und Beratung leiten diese 1,5 bis 2tägigen Workshops. Diese finden in Seminarhotels in und um Salzburg statt.

Für Fragen und Anmeldung wenden Sie sich bitte an:

Institut für Interpersonelle Kommunikation
Evelyn Heinzl
Johann-Wolf-Straße 13
5020 Salzburg

Office: 09:00 – 13:00

Telefon: +43 (0)662 – 243278 oder +43 (0)660 – 51 05 514

Email: office@interpersonelle-kommunikation.com

www.institut-ipk.at



Offene Lehrveranstaltungen Interpersonelle Kommunikation

Folgende Termine:

Coaching Instrumente II 09. – 11.11.2018

Führung und Kommunikation in
Veränderungsprozessen 23. – 25.11.2018

Preise:

2 tägiger Workshop: 690,-€ zzgl. MwSt., exkl. Aufenthaltskosten

1 ½ tägiger Workshop 520,-€ zzgl. MwSt., exkl. Aufenthaltskosten



Coaching Instrumente II

Datum
09.-11.11.2018

Workshop Leitung
Dr. Wolfgang Looss

Zum Thema

Coaching fordert in hohem Maße die eigene Person als Wahrnehmende zur Klientensituation und als Ideenquelle für Interventionen. Das intervenierende Handeln wird eingeübt, indem man vorgefertigte Kataloge hinter sich lässt und die Aufmerksamkeit dem eigenen inneren Geschehen als Intervenierer zuwendet

- Lernziele**
- Klientensituationen, -anliegen, -themen erfassen;
 - eigenes inneres Geschehen im Klientenkontakt erfassen,
 - Ideen zum Intervenieren entwickeln, Konsequenzen der Interventionen wahrnehmen und verstehen,
 - Interventionsrepertoires kennen lernen und auf Passung mit der Situation prüfen

Zur Einstimmung

Sie können sich als Einstimmung für den Workshop folgenden Film ansehen:

Film/DVD: Die Legende von Bagger Vance, von Robert Redford (2000), mit Will Smith und Matt Damon.

Teilnahmegebühr für den 2tägigen Workshop exkl. MwSt. & Aufenthaltskosten: € 690,-

Seminarort

Geplante Arbeitszeiten

Hotel Ammerhauser	Fr
Dorfstraße 1	1300 – 1900
5102 Anthering/	Sa
Salzburg	0900 – 1300 1430 – 1800 1915 - 2100
www.ammerhauser.at	So
	0830 – 1200

Die Zimmer-Reservierung übernehmen Sie nach persönlichem Bedarf.

Führung und Kommunikation in Veränderungsprozessen

Datum
23.-25.11.2018

Workshop Leitung
Dr. Michael Nake

Zum Thema

Führung und Kommunikation sind für den Erfolg in Veränderungsprozessen wesentlich. Die Gestaltung von Kommunikationsprozessen bzw. -räumen sind wichtige Faktoren im Change. Die Veränderungsprozesse wurden in der LV Veränderungsarchitekturen bereits behandelt. Hier jedoch geht es darum, welche Fähigkeiten und Fertigkeiten Führungskräfte im Zusammenhang mit Kommunikation haben sollen. Die spannungsreichen Situationen, die mit Veränderungen einhergehen, müssen von Führungskräften identifiziert und eingeschätzt werden. Interventionen sind gefragt, aber: kann man Change managen? Wie sehen die kommunikativen Botschaften in der Realität aus?

- Lernziele**
- Führungsinterventionen und -instrumentarien kennen und kreativ entwickeln
 - Kennen von Erfolgsfaktoren und Stolpersteinen aus kommunikativer Sicht im Change Prozess
 - Beratung und Begleitung von Führungskräften/Verantwortlichen im Change

- Inhalte**
- Interventionen entlang des Phasenmodells von Change-Prozessen
 - Verhaltenstypen von MitarbeiterInnen – kommunikative Strategien
 - Kreative Methoden in Veränderungsprozessen entwickeln
 - Rollenverständnis für Führungskräfte reflektieren
 - Auseinandersetzung mit konkreten Changeerfahrungen: Möglichkeiten und Grenzen an Hand konkreter Fälle
 - Selbsterfahrungslernen an Hand von Fällen und/oder Rollenspielen

Teilnahmegebühr für den 2tägigen Workshop exkl. MwSt. & Aufenthaltskosten: € 690,-

Seminarort Geplante Arbeitszeiten

Gasthof Schiessentobel	Fr
Familie Rosenstatter	1300 – 1900
Schiessentobel 1	Sa
5164 Seeham	0900 – 1300 1430 – 1800 1915 - 2100
Tel. +43 (0) 6217/5386	So
www.schiessentobel.at	0830 – 1200

Die Zimmer-Reservierung übernehmen Sie nach persönlichem Bedarf.