Mission

Existenzgrund des Teams. Beitrag zur übergeordneten Mission.

Rollen und Verantwortlichkeiten

Beiträge, Kompetenzen und Fähigkeiten der Teammitglieder (funktional und nach Persönlichkeit)

Stärken & Fähigkeiten des Teams

Was bringt das Team zum Erfolg? Welche zwischenmenschlichen Kompetenzen? Worin sind wir gut als Team und Individuen?

Fokus

Fokus und Grenzen der Zuständigkeit, Einflussbereich des Teams, geteilte Verantwortung für die Teammitglieder

Erfolge feiern und Lernen

Wie werden Teambuilding, Stärkung der Arbeitsbeziehungen, Aufbau von Team-Spirit, individuelle Erholung, Lernen aus Fehlern etc erreicht?

Schwächen und Risiken

Wo liegen Stolpersteine und Hindernisse? worin ist das Team nicht so gut? Risiken?

Werte

Grundlegende Übereinstimmung und Werte, geteilte Glaubenssätze, Fundament der Zusammenarbeit intern und extern, Basis für Verantwortung

Ziele

Messbare Leistung, Outcome, Produkte, Vergleichsmöglichkeit hinsichtlich kontinuierlicher Entwicklung

Normen

Spielregeln, Entscheidungsprotokolle, Konfliktregeln und Eskalation, interne und externe Kommunikation, Meeting-Regeln, Aufgabenverfolgung, etc.

Generelle Ausrichtung

Team Motto, eine kurze eingängige Zusammenfassung des obigen