

# Führung und Kommunikation in Veränderungsprozessen

07. – 08. Juli 2022

mit



## Dr. Antonius Greiner, MSc

Organisationsberater, Supervisor (ÖVS), Teamentwickler, Moderator im Social Profit und Profit Bereich. Gewerblicher Unternehmensberater. Lehrbeauftragter an der Universität Salzburg und Fachhochschule Salzburg.

---

Führung und Kommunikation sind für den Erfolg in Veränderungsprozessen wesentlich. Die Gestaltung von Kommunikationsprozessen bzw. -räumen sind wichtige Faktoren im Change. Hierbei geht es darum, welche Fähigkeiten und Fertigkeiten Führungskräfte im Zusammenhang mit Kommunikation haben sollen. Die spannungsreichen Situationen, die mit Veränderungen einhergehen, müssen von Führungskräften identifiziert und eingeschätzt werden. Interventionen sind gefragt, aber: kann man Change managen? Wie sehen die kommunikativen Botschaften in der Realität aus?

### Lernziele

Sie lernen Führungsinterventionen und -instrumentarien kennen und kreativ entwickeln. Sie kennen Erfolgsfaktoren und Stolpersteine aus kommunikativer Sicht im Change Prozess. Sie beraten und begleiten Führungskräfte/Verantwortliche im Change.

### Inhalte

- Interventionen entlang des Phasenmodells von Change-Prozessen
- Verhaltenstypen von Mitarbeiter\*innen – kommunikative Strategien
- Kreative Methoden in Veränderungsprozessen entwickeln
- Rollenverständnis für Führungskräfte reflektieren
- Auseinandersetzung mit konkreten Changeerfahrungen: Möglichkeiten und Grenzen an Hand konkreter Fälle | Selbsterfahrungslernen an Hand von Fällen und/oder Rollenspielen

---

## Kommunikationstraining „ORGANISATIONEN | Führung und Kommunikation in Veränderungsprozessen“

**Arbeitszeiten:** Do 08:30 – 18:30 Uhr | Fr 08:30 – 16:30 Uhr

**Teilnahmegebühr:** € 950,-

In den Preisen enthalten ist der Seminarbeitrag und die Seminarpauschale. Diese enthält eine Vormittags- und eine Nachmittagspause. Mittag- und Abendessen oder Übernachtung ist von den Teilnehmenden selbst zu bezahlen und direkt mit dem Seminarhotel zu verrechnen. Das Institut für Interpersonelle Kommunikation ist als gemeinnütziger Verein von der Mehrwertsteuerpflicht befreit. Zu den genannten Beträgen wird keine MwSt hinzugerechnet.

**Seminarort:** Leobachers zum Altwirt | Dorf 1 | 5164 Seeham | [www.altwirt.at](http://www.altwirt.at)

Die Zimmer-Reservierung übernehmen Sie nach persönlichem Bedarf.

### ANMELDUNG

Judith Waizenegger, B.A. | [office@interpersonelle-kommunikation.com](mailto:office@interpersonelle-kommunikation.com) | Tel.: +43 (0)660 5105514

---

### Vorbereitung

- Interviewt bitte zumindest eine (besser zwei) Führungskräfte zum Thema Führung und Kommunikation in einem für sie bedeutenden Change Prozess. Legt bitte das Interview auf ca. 45 Minuten an.
- Bereitet für dieses Interview einen Leitfaden vor, in welchem Ihr Informationen über das Umfeld, die Vorbereitung und den Ablauf des Change Prozess erhaltet, dessen Erfolge und Misserfolge. Informationen über die Interventionen der Führungskraft und die Kommunikation(-sarchitektur) im Change und über die Learnings, die aus diesem Prozess gewonnen wurden. Informationen über die Aufstellung im Change (Changecommunity?) und Verhalten der Mitarbeiter\*innen. Verwendet nach Möglichkeit in Eurem Leitfaden auch Skalierungen, Schilderungen von Bildern oder Metaphern o.ä.
- Bereitet die Präsentation (mit Visualisierung) für die Lehrveranstaltung vor.