

## Diversity und Kommunikation

12. – 13. Mai 2023

mit



### Mag. Roland Engel

Bildungswissenschaftler und Organisationsberater in der EU & USA, Obmann/Lehrtrainer der Austrian Society for Diversity und Lehrbeauftragter für Diversität und transkulturelle Kommunikation an mehreren Universitäten.

- 
- Wissen über die Grundlagen zu Gender & Diversity sowie Bias-Sensibilisierung (Vorurteilsbewusstsein) in der angewandten Kommunikation
  - Sensibilisierung für die Wirkungsweise unterschiedlicher Diversitätsdimensionen auf persönlicher und struktureller Ebene (Teamdynamiken, Organisation und Umwelten)
  - Erkennen der eigenen Biases, Diversitätspotentiale und Exklusionsmechanismen
  - Anwendung und Übung konkreter Handlungsstrategien

### Lernziele

4 layers of Diversity (Diversitätslandkarte (Gardenswarz & Rowe)) | Theorie der sozialen Identität- In-/Outgroups (Taifel & Turner) | Kognitive Biases/Vorurteilsbewusstsein (aktuelle Forschungsstudien) | High & Low Context Kommunikation (Hall) & Vermittlungsstile (Kolb)

### Inhalte

- Diversity Scan
- Beyond Labeling (Bias-Übung),
- Diversität der Vermittlungsstile (Kolb)
- Perspektivenwechsel im Generationenmanagement
- High/Low context Übung: Perspektivenwechsel & gegenseitige Unterstützung
- Mediation von Diversitätskonflikten anhand vorgegebener Beispiele (interaktive Fallarbeit)

## Kommunikationstraining „Diversity und Kommunikation“

**Arbeitszeiten:** Fr 08:30 – 21:00 Uhr | Sa 08:30 – 16:30 Uhr

**Teilnahmegebühr:** € 950,-

In den Preisen enthalten ist der Seminarbeitrag und die Seminarpauschale. Diese enthält eine Vormittags- und eine Nachmittagspause. Mittag- und Abendessen oder Übernachtung ist von den Teilnehmenden selbst zu bezahlen und direkt mit dem Seminarhotel zu verrechnen. Das Institut für Interpersonelle Kommunikation ist als gemeinnütziger Verein von der Mehrwertsteuerpflicht befreit. Zu den genannten Beträgen wird keine MwSt hinzugerechnet.

**Seminarort:** Bio-Hotel Schiessentobel | Schiessentobel 1 | 5164 Seeham | [www.schiessentobel.at](http://www.schiessentobel.at)

Die Zimmer-Reservierung übernehmen Sie nach persönlichem Bedarf.

## ANMELDUNG

Judith Waizenegger, B.A. | [office@interpersonelle-kommunikation.com](mailto:office@interpersonelle-kommunikation.com) | Tel.: +43 (0)660 5105514

## Vorbereitung

Lesen Sie bitte:

- Bendl, Regine/Hanappi-Egger, Edeltraud/Hofmann, Roswitha (2012, Hg.): Diversität & Diversitätsmanagement. facultas. wuv, Wien
- Banaji, R. Mahzarin; Greenwald, G. Anthony (2015): Vorurteile. Wie unser Verhalten unbewusst gesteuert wird und was wir dagegen tun können. dtv Verlag: München
- Abdul-Hussain, Surur/Baig, Samira (2009): Diversity in Supervision, Coaching & Beratung, facultas Wien
- Tote, Kerstin (2014): Vielfalt erkennen – Strategien für einen sensiblen Umgang mit unbewussten Vorurteilen. Charta der Vielfalt e.V.: Berlin